

СОГЛАСОВАНО
На заседании педагогического совета
Протокол № 31 от 31.08.2018г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Центра «Молодые таланты»
Е.О. Васильева
Приказ № 01 от 31 августа 2018г.



Положение об использовании сети Интернет в организации

1. Общие положения

1.1. Положение об использовании сети Интернет в Центре «Молодые таланты» (далее - Положение и Работодатель) определяет порядок использования и предоставления работникам доступа к пользованию Интернетом.

1.2. Лица, не являющиеся работниками Работодателя, могут быть допущены в Интернет с использованием оборудования Работодателя только по распоряжению координатора.

1.3. Право пользования Интернетом предоставляется работникам за счет Работодателя в целях выполнения их должностных обязанностей.

1.4. Настоящее Положение обязательно для работников, пользующихся Интернетом. Каждый такой работник подлежит ознакомлению с Положением под роспись в журнале учета пользователей Интернетом.

1.5. Локальные нормативные акты Работодателя и условия трудовых договоров с работниками, регламентирующих предоставление доступа к пользованию Интернетом, в обязательном порядке согласовываются с бухгалтерией и юридическим отделом.

2. Основные понятия и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия и сокращения: пользователь Интернетом - штатный работник или привлекаемый по договору сотрудник Работодателя, которому Работодателем предоставлено право пользования Интернетом; координатор - лицо, уполномоченное директором, координирующее предоставление доступа в Интернет и его использование; доступ в Интернет - физические, организационные, программные, правовые меры обеспечения доступа в Интернет с использованием возможностей Работодателя. Ответственность за доступ включает в себя: - аспекты безопасности (физические и логические); - гарантии того, что обеспечение доступа в Интернет не ставит под угрозу целостность ресурсов Работодателя. Иные термины и определения применяются в смысле ГОСТ 34.003-90. Информационная технология. Комплекс стандартов на автоматизированные системы. Автоматизированные системы.

3. Обеспечение Работодателем доступа в Интернет

3.1. С целью соблюдения принципа персональной ответственности за свои действия каждому работнику компании, допущенному к работе в Интернете, должно быть сопоставлено персональное уникальное имя - учетная запись пользователя и пароль, под которым он будет регистрироваться и работать в Сети.

4. Доступ пользователей в Интернет

4.1. Доступ к ресурсам Интернета предоставлен работникам для исполнения должностных обязанностей и разовых заданий непосредственного руководителя, связанных с производственной деятельностью. Доступ к ресурсам Интернета в других целях - запрещен.

4.2. При доступе в Интернет пользователи обязаны соблюдать следующие правила:

4.2.1. Получать и отправлять по каналам сети Интернет только информацию, которая не противоречит законодательству Российской Федерации, а также международному законодательству. При обнаружении попыток несанкционированного доступа, при подозрении на наличие вируса немедленно сообщать об этом. Не использовать сеть Интернет для распространения получателю незапрошенной информации (создания или участия в сетевом шуме - спаме). Не использовать идентификационные данные (имена, адреса, телефоны и т.п.) третьих лиц, кроме случаев, когда эти лица уполномочили пользователя на такое использование. В то же время пользователь должен принять меры по предотвращению использования ресурсов Сети третьими лицами от его имени (обеспечить сохранность паролей и прочих кодов авторизованного доступа). Не фальсифицировать свой IP-адрес, адреса, используемые в других сетевых протоколах, а также прочую служебную информацию при передаче данных в ККС и сети Интернет. Без согласования не производить установку программного обеспечения и не изменять конфигурацию операционной системы компьютера, не вносить изменения в файлы, не принадлежащие самому пользователю. Не использовать сеть Интернет для приема, передачи и записи файлов мультимедиа (видео, музыка, игры, графика), а также стороннего программного обеспечения, не связанных с выполнением непосредственных служебных обязанностей пользователя.

4.2.2. При работе с ресурсами сети Интернет недопустимы: - разглашение коммерческой и служебной информации Работодателя; - распространение защищаемых авторскими правами материалов, затрагивающих какой-либо патент, торговую марку, коммерческую тайну, копирайт или прочие права собственности и/или авторские и смежные с ними права третьей стороны; - публикация, загрузка и распространение материалов, содержащих вирусы или другие компьютерные коды, файлы или программы, предназначенные для нарушения, уничтожения либо ограничения функциональности любого компьютерного или телекоммуникационного оборудования или программ, для осуществления несанкционированного доступа, а также серийные номера к коммерческим программным продуктам и программы для их генерации, логины, пароли и прочие средства для получения несанкционированного доступа к платным ресурсам в Интернете, а также размещения ссылок на вышеуказанную информацию.

4.2.3. При работе с ресурсами Интернета запрещается: - загружать и запускать исполняемые либо иные файлы без предварительной проверки на наличие вирусов установленным антивирусным пакетом; - использовать анонимные прокси-серверы; - использовать программные и аппаратные средства, позволяющие получить доступ к ресурсу, запрещенному к использованию политикой Работодателя.

4.2.4. Вся информация о ресурсах, посещаемых пользователями, протоколируется и при необходимости может быть предоставлена руководителям подразделений, а также руководству Работодателя для детального изучения. Работодатель несет ответственность за действия своих пользователей.

4.2.5. Нарушение данных правил влечет за собой лишение права доступа в Интернет, а также наложение мер дисциплинарной ответственности в установленном порядке.

4.3. Доступ к ресурсам Интернета может быть заблокирован без предварительного уведомления пользователей при возникновении нештатных ситуаций либо в иных случаях, предусмотренных организационными документами.